

CÓMO
NO
SER ELEGIDOS
EN UNA SELECCIÓN DE
PERSONAL
(y viceversa)

■

José Luis Múgica Melgar

© copyright. José Luis Música Melgar. 2011

Queda totalmente prohibida, sin la autorización del titular del “copyright”, la reproducción parcial o total de esta obra por cualquier medio o procedimiento, comprendidos la reprografía y el tratamiento informático.

INDICE

-Advertencia	pag. 7
-Consejos de urgencia para ser rechazados	pag. 9
-El proceso de selección clásico	pag. 21
-Currículos y otros papeles	pag. 31
-La temida entrevista	pag. 51
-Típicas preguntas del seleccionador	pag. 93
-Hipotéticas preguntas del candidato	pag. 117
-Final	pag. 121

-¿Desea usted hacerme alguna pregunta sobre el trabajo o sobre la empresa?

-Pues si. ¿Cuándo cogeré mis vacaciones?

Esta es una buena pregunta para, sin más complicaciones, conseguir ser rechazado en una selección de personal. Pero sin duda hay otras muchas maneras con las que se puede lograr eficazmente la misma finalidad. No es difícil ni complicado. Se puede conseguir con un mínimo de esfuerzo.

Por si pudiera existir algún despistado que no tiene clara esta cuestión, en las siguientes páginas -entre otras cosas- expondré un muestrario de situaciones, diálogos y presentaciones que sirvieron para que sus actores fueran rechazados como candidatos a un puesto de trabajo.

Es posible que algunas situaciones resulten inverosímiles. Por haber sido testigo de la mayoría de las mismas, puedo afirmar que todas son auténticas.

Este libro que ha caído en sus manos puede ser útil para evitar cometer errores y para aclarar algo las ideas de quienes sin, o con poca, experiencia en estos asuntos vayan a participar como candidatos en una selección de personal.

Como he dicho, se expondrán conductas que, por su improcedencia, produjeron que los candidatos no fueran elegidos en procesos de selección de Personal. De ahí el título del libro.

Pero también, se comentarán actitudes que resultaron eficaces para conseguir un trabajo. Por eso el libro incorpora en su título las palabras “y *viceversa*”.

Consejos de urgencia para ser rechazados.

¿Porqué algunas preguntas y expresiones son muy eficaces para ser rechazado? Sencillamente porque denotan poco, o nulo, interés por el trabajo solicitado y, sobre todo, porque dan una imagen de desgana del demandante. ¿Qué puede pensar un seleccionador de un candidato que, en pleno proceso de selección, demuestra que su preocupación más importante es sus vacaciones o, por ejemplo, la hora de salida del trabajo? Evidentemente, el encargado de seleccionar elegirá aspirantes que –al menos al principio- den mínimamente una imagen de querer trabajar y rendir al máximo. Todo ello, naturalmente, supuesta su preparación y su cualificación profesional.

No obstante los hay perseverantes. No dejan pasar la ocasión de demostrar que sus deseos por conseguir un puesto de

trabajo son muy escasos, o nulos. Estas personas ofrecen un comportamiento sorprendente cuando se presentan a una selección de personal. Generalmente consiguen su objetivo que, aunque no lo confiesen, se centra en ser rechazados.

En un estado intermedio están aquellos que lo que buscan realmente es “ocupar”, sin más, un puesto de trabajo que, como todo el mundo sabe, no es exactamente lo mismo que dedicar la mayor parte de su tiempo y, por tanto, de su vida, a trabajar. Trabajar equivale a desarrollar con éxito una profesión en la que aplicar los conocimientos teóricos adquiridos durante el periodo de formación.

Hay personas que consiguen –no sin importantes sacrificios- llegar a puestos de responsabilidad sólo por sus méritos y esfuerzos. Incluso los hay que logran, a la vez, estar satisfechos con su trabajo. Si, eso a lo que hace unos años se decía estar realizado.

Pero, con sinceridad, muchos de los que dicen que buscan un trabajo y se presentan a las selecciones de personal, lo hacen con una actitud que más parece que están a “dejarlas pasar”. Cualquier entrevistador medianamente experimentado se dará cuenta inmediatamente del tipo de candidato que tiene delante sin necesidad de que le contemos nuestra vida. Y no digamos nada si, encima, el candidato, sin solicitárselo y sin ningún empacho, se empeña en relatar detalles y circunstancias de sucesos, más o menos pintorescos, y muchas veces hasta inadecuados.

Gracias por visitar este Libro Electrónico

Puedes leer la versión completa de este libro electrónico en diferentes formatos:

- HTML(Gratis / Disponible a todos los usuarios)
- PDF / TXT(Disponible a miembros V.I.P. Los miembros con una membresía básica pueden acceder hasta 5 libros electrónicos en formato PDF/TXT durante el mes.)
- Epub y Mobipocket (Exclusivos para miembros V.I.P.)

Para descargar este libro completo, tan solo seleccione el formato deseado, abajo:

