



Juan Peláez Gómez

Las 50 leyes de Gómez

y un 10% más de regalo

LAS 50 LEYES DE GÓMEZ

PARA TRABAJADORES, OPOSITORES,
SUS FAMILIAS Y AMIGOS

y un 10% más de regalo

Editorial Serendipiti

© Juan Peláez, 2011

www.juanpelaezescritor.wordpress.com

juan.pealezescritor@gmail.com

Primera edición: Marzo 2011

© De esta edición: Editorial Serendipiti

Plaza Margarita de Navarra, 8 Pamplona (Navarra)

www.editorialserendipiti.wordpress.com

Dep. Legal n.º. :

I.S.B.N. n.º. : 978-84-938403-5-8

Impreso en España - Printed in Spain

Libro en concordancia con la Carta de la Vida.

PUEDES DESCARGARLA EN: www.lacartadelavida.wordpress.com

INTRODUCCION

*No podemos elegir cómo ni cuando morir.
Sólo podemos decidir cómo queremos vivir ahora.*

Joan Baez

Este libro procura establecer una recomendaciones sencillas para aquellos que son trabajadores de la administración pública o pretenden serlo. También es válido para los empleados de las empresas privadas.

Trata de facilitar su labor. Bastante tienen con trabajar en un sector cada vez más complicado, como para carecer de recursos para enfrentarse a las situaciones que cada día se le van a presentar.

Estas leyes tratan de dar ideas que conduzcan al bienestar personal.

La felicidad, la capacidad de amar y ser amado, son los verdaderos corazones del universo que deberían bombear su energía positiva en nuestro trabajo y vida diarias.

También las “leyes” servirán para que, aquellos que ejercen de jefes, políticos, coordinadores, asesores, directores técnicos... reflexionen sobre el papel que desempeñan.

Para los usuarios será una manera de darse cuenta de los quebraderos de cabeza que padecen todos aquellos que trabajan.

Para los familiares y amigos será quizá un faro para comprender a qué se enfrentan cada jornada estas personas.

En cualquier caso, no nos engañemos. La mayor parte de las leyes expuestas se pueden aplicar de igual manera a las empresa privada. Estas no funcionan mejor y los personajes protagonistas de los hechos cambian de nombres técnicos pero sus perfiles son idénticos.

Este libro está de acuerdo con “La carta de la vida” que ojalá nos inspire a todos.

Quizá con todo, se produzca una mejora de la vida de los ciudadanos para que sea más sencilla, creativa y positiva.

TEST PARA EVALUAR CUÁLES SON SUS INTERESES

Si se preocupa por:

Lea las leyes números

Los compañeros	10, 13, 14, 26, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 41, 48, 49, 50, 52
Comprender la situación laboral de su pareja, amigo o familiar	1, 2, 3, 7, 17, 18
El jefe	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 31, 32, 33, 36, 50
El entorno	9, 12, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 25, 27, 28, 29, 35, 37, 38, 43, 44, 45
Los usuarios	17, 18, 19, 20, 31
La falta de perspectivas	21, 22, 23, 24, 26, 30, 39, 40, 51
Cómo es el mundo laboral ¿Aún le quedan ganas de trabajar?	Del uno al final
Remedios de utilísimos	46, 47, 48, 53, 54

Ley 1

APRENDA A DISTINGUIR ENTRE POLÍTICOS SUS ENCHUFADOS Y LOS TÉCNICOS

Como trabajador de la administración debe diferenciar con rapidez a las dos clases de grupos con los que se va a encontrar, los políticos y sus acólitos y los técnicos.

Los primeros son elegidos por el sufragio universal, tienen una vida activa de cuatro años renovables y tiene la capacidad de insertar en las estructuras del estado a auténticos árboles genealógicos o a amiguetes del partido.

Los segundos han aprobado una oposición después de innumerables esfuerzos y son garantes del buen funcionamiento de la democracia. Si bien, los primeros, tratan de menospreciarles y exportar una imagen de ineficaces porque mantienen que lo mejor es el mercado. Ese que nos lleva con sus gestiones a las crisis cíclicas como las que padecemos y padeceremos.

Existen también una serie de personajes que desean ser llamados técnicos sin realmente serlo. Nos referimos a muchos coordinadores, asesores, directores, es decir, los nombrados por los políticos como cargos de confianza. Se caracterizan por:

1. Comulgar con las ideas del partido y de la personas que les ha colocado.
2. Ser los ejecutores directos de las ideologías o falta de ella.
3. Y, a veces, tener fecha de caducidad, es decir se van cuando quien les ha nombrado dimite, le dimiten o cesa su mandato.

A pesar de este último aspecto, existen personajes camaleónicos capaces de cambiar de ideología y adaptarse a nuevas circunstancias. Pasan de un partido a otro y perpetúan sus puestos más allá de la vida de quienes les colocaron. Son supervivientes. Y su manera de comportarse y pesar es volátil, interesad y peligrosa.

En el interior de este último grupo mixto se encuentran los que poseen una formación acorde al puesto que deben desempeñar y aquellos que cuentan con un gran currículum de varios master de amistades, cursos de posgrado de pasilleo, doctorados en cosanguinidad y MBA en pertenencias a oscuras ramas del partido. Son peligrosos para el trabajador. Para reconocerlos atiende a los siguientes indicios:

1. Entran aplicando a machamartillo sus inseguridades.
2. Sus frase preferidas son: cambiaremos de imagen y realizaremos un control exhaustivo de horarios.
3. Conmigo o me duras menos que un telediario.
4. Además padecen el síndrome agudo de “presidente de la comunidad de propietarios” que le explicaremos más adelante.

Con ellos nunca se tiene la seguridad de que al finalizar los cuatro años de mandato, incluso si se produce un cambio de partido, se vayan.

A todos estos personajes, incluidos los políticos son “la corte de los milagros”. Con ellos cualquier hecho sobrenatural puede suceder.

Ley 2

EL SÍNDROME PRESIDENTE COMUNIDAD DE VECINOS

Se encuentra más extendido de lo que pueda pensar. Los individuos que lo sufren consideran que es imprescindible un título para dar sentido a su existencia. No les basta con ser María, Luis, Pepe, les es fundamental añadir algún cargo a su patronímico... La razón es que su vida interior, llena tan sólo de la palabra nada, no les basta. Su ego juega con ellos y les sobrepasa. Les exige algo más cada jornada, un título, un cargo, un pequeño poder que a la larga acabará por consumirles.

¿En qué consiste este síndrome?

Un día en la reunión de propietarios, le llega el turno y un vecino se convierte en presidente... de la comunidad de vecinos. Durante un año se siente importante. Incluso hace imprimir tarjetas con el puesto que ocupa bien clarito debajo de sus apellidos. Ejerce su micropoder sobre el administrador, el conserje, el resto de los vecinos. Incluso puede que su familia note un cambio cuando cada día atraviese la puerta como un pavo real en celo.

De igual manera en la administración encontrará compañeros, asesores, coordinadores, directorcillos, concejales; la corte de los milagros que padecerán este síndrome. Son una plaga, una pandemia.

Tras ser nombrados por votación o por la fuerza de algún índice poderoso, entrarán en su nuevo puesto con el plumerío a máxima potencia. Se presentarán más que por su nombre por el titulillo que de manera temporal poseen. Ejercerán de tiranuelos ante la necesidad de considerarse alguien, de llenar su vacío de relaciones familiares, personales y profesionales. Manifestarán una necesidad de que se les repita con pleitesía el cargo que ocupan, les gusta mandar aunque desconozcan los mínimos rudimentos de la labor que tienen que desarrollar. No se fían de nadie, ni de ellos mismos.

Se olvidan con rapidez que como cargos políticos o personas de confianza son empleados de los empleados. Se han presentado de forma voluntaria a unas elecciones o han aceptado un puesto de confianza y están para servir a los ciudadanos y a los trabajadores de la administración. Usted es su jefe, él es su subordinado y le debe un respeto. Lo malo es que se les olvida pronto y cada uno de nosotros asumimos que rey, ministro, alcalde, concejal, consejero... es algo que les da una superioridad sobre nosotros. Si ellos se lo toman así, téngales compasión, por desgracia su ego se lo hará pagar caro.

A los que sufren este síndrome identifíquelos con rapidez. Pueden ser muy dañinos para usted y el trabajo. Sobre todo hasta que los eliminen, porque también llega el día en el que el presidente de la comunidad de vecinos debe ceder el cargo al siguiente o le obligan a dimitir.

Ley 3

DETECTE A LOS PRIMERIZOS POR LA IMAGEN Y LOS FICHAJES

Cuando llega uno nuevo de la corte de los milagros, suele carecer de experiencia y de la humildad de escuchar a los que llevan años trabajando. Se les reconoce enseguida. Y usted como buen trabajador debe hacerlo lo más rápido que pueda.

Se caracterizan por:

- 1.- Convocar una reunión rápida del grupo de trabajadores para presentar su cargo y a veces hasta dicen su nombre.
- 2.- Manifiestan con autoridad del plan de acción que no tienen y se concreta en: lo primero que vamos a hacer es cambiar la imagen.

¿Que se crearán ellos que conforma el complejo mundo de la imagen?

Piensan, en su simplicidad propia de la falta de experiencia y preparación técnica, que por hacer una revista, cambiar un logotipo y poner unos cartelitos a los trabajadores con su nombre todo está hecho. Eso encarece los presupuesto obliga a tirar miles de cartas, carpetas, folletos... Un atentado contra el medio ambiente, la energía y los bolsillos de todos nosotros.

Difícil decirles que la primero que habría que cambiar es su arrogancia. Pero eso usted no lo va a manifestar. Sabe lo que le conviene

Después de este planteamiento pseudo-teórico sobre el cambio de look, notará lo del fichaje. Sentirá que el departamento de personal, por la presión de estos personajes, se vuelve mucho más estricto en las horas de entrada y comenzará a realizar controles volantes de presencia. Todo ello azuzado por este nuevo miembro. Como si los trabajadores no tuvieran ya poco con un ineficaz que calienta los ánimos, démosles a todos un par de tazas de amargura más para aumentar su descontento.

Gracias por visitar este Libro Electrónico

Puedes leer la versión completa de este libro electrónico en diferentes formatos:

- HTML(Gratis / Disponible a todos los usuarios)
- PDF / TXT(Disponible a miembros V.I.P. Los miembros con una membresía básica pueden acceder hasta 5 libros electrónicos en formato PDF/TXT durante el mes.)
- Epub y Mobipocket (Exclusivos para miembros V.I.P.)

Para descargar este libro completo, tan solo seleccione el formato deseado, abajo:

